# [Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 ноября 2016 г. N 15-2/ООГ-3886](garantF1://71450048.0)

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу, связанному с[#](garantF1://3000000.0) , и сообщает следующее.

Согласно [статье 221](garantF1://12025268.221) Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ установлены [Межотраслевыми правилами](garantF1://12069526.1000) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными [приказом](garantF1://12069526.0) Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н (далее - Правила).

Согласно [пункту 5](garantF1://12069526.1005) Правил предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с [пунктом 14](garantF1://12069526.1014) Правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами (включающими в себя сроки выдачи СИЗ), соответствующими его виду деятельности.

Необходимо отметить, что требований, связанных с продлением сроков носки СИЗ в зависимости от времени выполнения работником работ, законодательством не предусмотрено.

При этом согласно [пункту 22](garantF1://12069526.1022) Правил СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезвреживания и ремонта). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

При этом срок носки указанных СИЗ не должен превышать срока хранения (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения) или годности, гарантийного срока, предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора Департамента условий и охраны труда | Т.М. Жигастова |